



## Checklist básico de cumplimiento y necesidades de capacitación

Uso sugerido: revisión rápida por área. Marque cada punto y anote evidencias (bitácoras, planos, constancias, fotos).

Empresa / razón social:

---

### 1) Clasificación del riesgo de incendio

- Existe clasificación de riesgo de incendio (por centro de trabajo o por áreas): ordinario o alto.
- La clasificación está documentada (fecha, responsable, datos y criterios usados).
- Se actualiza cuando hay cambios relevantes (inventarios, proceso, layout o ampliaciones).

### 2) Plano/croquis y comunicación visual

- Hay croquis/plano actualizado visible en puntos clave.
- El plano marca: riesgos, equipos contra incendio, rutas y salidas, punto(s) de reunión, áreas de primeros auxilios.
- Hay señalización básica y consistente (rutas, salidas, equipo, prohibiciones).

### 3) Instrucciones de seguridad por área

- Existen instrucciones por área para prevención y respuesta (incluye trabajos en caliente).
- Se difunden a trabajadores, contratistas y visitantes (inducción, carteles o pláticas).
- Se cuenta con evidencia de difusión (listas, formatos, minutas).

### 4) Extintores: cantidad, ubicación y bitácoras

- Los extintores corresponden al tipo de riesgo (clase de fuego aplicable).
- Cobertura mínima: 1 extintor por cada 300 m<sup>2</sup> (riesgo ordinario) o 1 por cada 200 m<sup>2</sup> (riesgo alto).
- Accesibles y sin obstrucciones; ubicación señalizada y visible.

- Revisión mensual documentada (estado físico, presión, seguro, manguera, sello, señalización).
- Mantenimiento al menos anual y recarga tras uso; evidencia del proveedor.

## **5) Detección, alarmas y sistemas fijos (si aplica)**

- Existen medios de detección y/o alarmas cuando el riesgo lo requiere.
- Hay programa anual de pruebas, revisiones y mantenimiento con registros.
- Los responsables conocen cómo activar alarmas y cómo reportar a emergencias.

## **6) Control de fuentes de ignición y condiciones del sitio**

- Programa anual de revisión a instalaciones eléctricas y corrección de hallazgos.
- Programa anual de revisión a instalaciones de gas (integridad y señalización).
- Control de fumar/flama/chispas en áreas con combustibles o inflamables.
- Orden y limpieza; control de residuos y materiales combustibles.

## **7) Evacuación: rutas, salidas y condiciones operativas**

- Rutas y salidas libres de obstáculos y claramente señalizadas.
- Puertas de salida operables en todo momento (sin candados o bloqueos).
- Puntos de reunión definidos y comunicados.
- Personal sabe a dónde evacuar y quién coordina la salida.

## **8) Plan de atención a emergencias de incendio**

- Existe plan escrito (alertamiento, evacuación, roles, uso de equipo, directorio, retorno seguro).
- El plan se difunde y se actualiza; hay versión vigente y control de cambios.
- El personal clave conoce su rol y el procedimiento de comunicación.

## **9) Brigadas (obligatorias en riesgo alto)**

- Si el riesgo es alto, existen brigadas formalmente integradas y con roles claros.
- Brigadistas cuentan con EPP y equipo de apoyo necesario.
- Hay designación por turnos y cobertura por área/horario.

## **10) Simulacros y evidencias**

- Se realizan simulacros: 1 al año (ordinario) o 2 al año (alto).
- Hay planeación del simulacro (escenario, responsables, secuencia) y registro de resultados.
- Se generan acciones correctivas y se da seguimiento.

## **11) Capacitación anual (detección de brechas)**

- Existe programa anual de capacitación teórico-práctico (puestos, temas, responsable, fechas).
- Personal operativo esta capacitado en: evacuación, alertamiento y uso básico de extintores (según aplique).
- Brigadistas cuentan con capacitación adicional (combate de incendio, primeros auxilios, búsqueda y rescate según necesidad).
- Se cuenta con evidencia: listas, constancias, evaluaciones y práctica.

## Señales de ALERTA: indicios de brecha de capacitación (aunque haya equipo)

Si marca una o más, priorice capacitación práctica, simulacros dirigidos y corrección de condiciones inseguras.

- Nadie puede explicar como activar la alarma o a quién reportar.
- El personal no ubica rutas, salidas o punto de reunión.
- Brigadistas nombrados 'en papel' sin práctica ni roles claros.
- No existen bitácoras (revisión de equipo, simulacros, capacitación).
- Rutas/salidas o accesos a extintores se bloquean por la operación.
- Uso incorrecto de extintor en práctica o desconocimiento total del procedimiento.

---

Espacio para observaciones / acciones: \_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---